

APROB:

Şef IMSP CS Briceni

Gincul Dumitru

În baza Ordinului Ministerului Sănătăţii nr. 173-P/2025, Regulament intern privind mecanismul propriu de prevenire, examinare şi raportare a hărţuirii sexuale,

Ordinul Se anexează

REGULAMENT INTERN privind prevenirea, examinarea şi raportarea cazurilor de hărţuire sexuală în cadrul IMSP CS Briceni

DISPOZIȚII GENERALE

- *Scopul: Prevenirea şi combaterea oricăror forme de hărţuire sexuală, asigurarea unui mediu de muncă şi educaţional sigur, bazat pe respect, demnitate şi egalitate de gen.*

Regulamentul se aplică tuturor angajaţilor, studenţilor, rezidenţilor, cadrelor didactice, personalului temporar, voluntarilor, precum şi terţilor care interacţionează cu instituţia (pacienţi, furnizori, vizitatori).

I. Măsuri de prevenire HĂRȚUIRII SEXUALE

1. Instruire obligatorie anuală pentru toţi angajaţii şi studenţii din cadrul IMSP CS Briceni privind:

- definiţiile şi formele hărţuirii sexuale; prezentarea anuală a chestionarelor în cadrul IMSP conform Anexei nr. 6 la Ordinul MS nr. 173-p\$2 din 15.10.2025
- procedura internă de raportare conform Anexelor Nr.1-4 la Ordinul MS nr. 173-p\$2 din 15.10.2025
- Sanctionare disciplinară a persoanei care a săvârşit fapte de hărţuire sexuală , în conformitate cu codul muncii nr. 154/2003.
- interdicţia expresă a hărţuirii sexuale.
- Campanii de conştientizare (postere, sesiuni de informare, materiale electronice).
- Desemnarea unei Persoane de încredere (consilier special instruit în domeniul egalităţii de gen).
- Desemnarea unei Persoane de încredere în cadrul IMSP CS Briceni cu rol de a oferi informaţii, sprijin emoţional şi orientare procedurală, fără a înlocui calea formală de investigaţie.

II. EXAMINAREA CAZURILOR

1. Orice persoană care se consideră victima hărţuirii sexuale sau care are cunoştinţă despre un astfel de caz poate sesiza prin: plîngere. Persoanelor imputernicite cu atribuţii de primire a plîngerilor li se interzice să întreprindă acţiuni menite să descurajeze persoana în denuntarea actelor de hărţuire sexuală. Plîngerea Se depune, în formă electronică sau olograf şi trebuie să conţină, conform Anexei nr.1. Înregistrarea cererii se va efectua nu mai tîrziu de 24 ore.

2. Pe durata examinării plîngerii privind hărțuirea sexuală, în funcție de gravitatea cazului, președintele Comitetului de bioetică propune conducătorului, suspendarea raporturilor de muncă cu presupusul făptuitor, în condițiile prevăzute de codul muncii și p. 44-45 din Regulamentul aprobat prin Ordinul MS nr. 173-p\$2 din 15.10.2025
3. Examinarea cazurilor de hărțuire sexuală este confidențială. acces la informații au doar membrii comitetului de bioetică.
4. Termenul de examinarea plîngerii privind hărțuirea sexuală este unul rezonabil dar nu poate depăși 10 z.c. Din motive justificate poate fi prelungit cu cel mult 5 zile.
5. Etapele examinării plîngerii privind hărțuirea sexuală sunt consemnate în process verbal cu respectarea principiului confidențialității
6. Pînă la etapa de elaborare a propunerilor și recomandărilor cu privier la rezultatele examinării persoana care a eformulat plîngerea poate să solicite retragerea acesteia, precum și părțile pot opta pentru soluționarea amiabilă a cazului. În caz de hărțuire sexuală care constituie infracțiune în sesul art 173 din Cod Penal șia fost sesizat organul de urmărire penală nu se aplică împăcarea.
7. În dependență de rezultatele examinării plîngerii privind hărțuirea sexuală Comitetul de bioetică înaintează către conducător propuneri și recomandări cu privier la : sancționare disciplinară; evaluarea activității, delegarea la cursuri de instruire

III. RAPORTAREA EXTERNĂ ȘI CONSECINȚELE

Instituția raportează anual Ministerului Sănătății (prin Direcția de resort) un raport agregat, anonimizat, care include:

- numărul total de sesizări primite;
- numărul de cazuri confirmate;
- sancțiunile aplicate (fără date personale);
- măsurile de prevenire implementate.

DISPOZIȚII FINALE:

1. Conținutul prezentului regulament intern și cel aprobat prin Ordinul MS nr. 173 &p.2 din 15.10.2025 va fia dus la cunoștința salariaților angajaților contra semnătură personală, distribuirea pe poșta electronica
2. După desfășurarea sesiunilor de informare și instruire obligatory angajații vor depune o Declarație de neadmitere și asumarea a responsabilității privind neantrenarea în relații defectuoase (acte de hărțuire sexuală) față de colegi / college, alte personae în timpul programului de lucru conform Anexei nr.5
3. Unitatea gender va organiza annual chestionarea anonimă a angajaților prin completarea chestionarului conform Anexei nr.6
4. Depunerea intenționată a unei declarații false referitor la o presupusă hărțuire sexuală, fie verbal, fie în scrisîn vederea producerii une consecințe juridice se pedepsește conform legislației.