

APROBAT

Prin Ordin nr.19/1 din 02.05.2023

Şef IMSP CS Briceni

Gîncu Dumitru



PLAN DE ACȚIUNI
privind promovarea integrității și combatere a corupției în cadrul IMSP Centrul de Sănătate Briceni
pentru anii 2023- 2025

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
1.	Elaborarea, aprobarea și implementarea Planului de acțiuni privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul IMSP CS Briceni	Mai –2023	- Planul de acțiuni publicat pe site-ul instituției; - numărul de salariați sancționați disciplinar pentru lipsă de integritate profesională și instituțională.	Descurajare etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Comisia nominalizată Resurse umane; Serviciul juridic
2.	Organizarea unei campanii privind integritatea instituțională și combaterea corupției în Instituție	decembrie	- numărul de articole publicate și mesaje transmise; - numărul materialelor informative elaborate și distribuite.	Educare etică	În limita bugetului aprobat	Administrația ; Șef ; Șef adjunct ; Serviciul juridic și personal
3.	Recepționarea apelurilor la linia telefonică	Permanent	- numărul de apeluri înregistrate; - numărul de mesaje electronice înregistrate; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educare	În limita bugetului aprobat	Șeful instituției Comisia de etică, responsabilii desemnați
4.	Depistarea activă a cazurilor de corupție prin intermediul sondajelor anonime de opinie pentru salariați și beneficiari	Permanent	- numărul de sondaje efectuate; - numărul de cazuri de corupție depistate; - numărul da sancțiuni aplicate.	Descurajare etică Educare	În limita bugetului aprobat	Șef ; șef adjunct Medicii, Medicii de familie ,Resurse Umane,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
5.	Informarea operativă a Șefului despre incidentele de integritate instituțională și reclamațiile beneficiarilor privind cazurile de corupție	Permanent	- numărul de reclamații înregistrate; - numărul de mesaje electronice recepționate pe cmfbriceni@ms.md ; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educație	În limita bugetului aprobat	șefii de subdiviziuni, Comisia de etică, responsabilii desemnați
6.	Instruirea personalului cu privire la rigorile de integritate instituțională	septembrie – decembrie martie iulie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite; - evaluarea instruirilor de către audienți.	Educație etică	În limita bugetului aprobat	Departamentul Resurse Umane, Juridic șefii de subdiviziuni
7.	Instruirea personalului cu privire la legislația evaluării integrității instituționale	septembrie - decembrie martie iulie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Departamentul Resurse Umane, Juridic șefii de subdiviziuni
8.	Instruirea personalului cu privire la managementul riscurilor de corupție și întocmirea Planului de acțiuni	septembrie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Comisia nominalizată,
9.	Instruirea beneficiarilor în spiritul integrității și intoleranței față de corupție	La necesitate	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație	În limita bugetului aprobat	Medicii de subdiviziuni
10.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	Permament	- informarea fiecărui salariat la angajare cu prevederile Codului moral al USMF „Nicolae Testemițanu”; - numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	etică Educație Protecție	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ;Șef adjunct; Resurse Umane, Comisia de etică, șefii de subdiviziuni
11.	Asigurarea angajării și promovării personalului pe bază de merit și de integritate profesională	Permament	- actele normative interne care reglementează angajarea salariaților; - 100% angajați prin concurs a personalului medical; - numărul de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate.	etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP; Resurse Umane, șefii de subdiviziuni, comisiile de concurs
12.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități	Permanent	- numărul de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie atestate și soluționate; - numărul de sesizări către autorități cu	etică Transparență Educație	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP .Șef adjunct Medicii de familie Resurse Umane,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
			privire la încălcarea regimului de incompatibilități; - numărul de persoane suspendate pentru asemenea încălcări.			Comisia de etică
13.	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	Conform termenului stabilit	- rectorul și prorectorii; - numărul de declarații de avere și interese personale depuse anual.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct
14.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	Permanent	- numărul conflictelor de interese declarate și soluționate; - numărul conflictelor de interese sesizate; - numărul actelor de constatare autorități cu privire la conflictele de interese; - numărul actelor juridice, adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată.	Etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct; Medicii de familie de subdiviziuni
15.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	Permanent	- crearea Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor; - numărul cadourilor predate Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor; - numărul și suma cadourilor răscumpărate; - numărul de cadouri inadmisibile, transmise organelor de anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate; - Registrul de evidență a cadourilor publicate pe site-ul instituției.	Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct ; Medicii de familie. Comisia de evidență și evaluare a cadourilor; Serviciul juridic și personal
16.	Asigurarea denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	septembrie - decembrie	- numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și soluționate în cadrul instituției; - numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate la autorități.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Șef adjunct ; Medicii de familie. Resurse umane; Serviciul juridic

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
17.	Asigurarea denunțării manifestărilor de corupție	Permament	- numărul manifestărilor de corupție denunțate de către salariați Șefului și administrației; - numărul avertizărilor de integritate depuse în cadrul instituției; - numărul avertizărilor de integritate transmise autorităților.	Protecție etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct ; Medicii de familie. Serviciul juridic și personal Alți angajați ai IMSP
18.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	septembrie - decembrie	- numărul de sancțiuni disciplinare aplicate în cadrul instituției în legătură cu incidentele de integritate constatate; - numărul sesizărilor depuse de către conducătorul instituției la autorități cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții; - numărul de suspendări din funcții ale salariaților inculpați pentru infracțiuni de corupție sau conexe corupției.	etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct ;
19.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	septembrie - decembrie	- rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional publicate pe site-ul instituției.	Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct ; Admin.local
20.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	septembrie - decembrie	- persoanele responsabile de accesul la informații de interes public, desemnate în cadrul instituției; - Amenajarea spațiului pentru documentare, accesibil solicitanților, în incinta instituției - numărul de solicitări de acces la informații transmise anual instituției; - numărul de refuzuri de acces la informații; - numărul contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului instituției de a oferi acces la informații;	Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP ; Șef adjunct

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
			- numărul de hotărâri adoptate anual de instanțele de judecată privind obligarea instituției de a oferi informațiile solicitate.			
21.	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	septembrie - decembrie	- <i>planul strategic și planul anual ale activității de audit aprobate;</i> - <i>planurile anuale și trimestriale de achiziții publice publicate pe site-ul instituției;</i> - <i>numărul de rezultate ale procedurilor de achiziții publice contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și în instanțele de judecată și rezultatele examinării.</i>	Transparență	În limita bugetului aprobat	Șeful IMSP, Serviciul economic
22.	Examinarea fiecărui caz de încălcare a integrității instituționale sau de corupție	Permanent	- numărul de cazuri examinate; - numărul de sancțiuni disciplinare aplicate.	Descurajare etică Educare	În limita bugetului aprobat	Șef IMSP ; Șef adjunct; Medicii de familie Medicii altor subdiviziuni, Serviciul juridic și personal Comisia de Etică
23.	Dezvoltarea unor măsuri de prevenire a conflictului de interese dintre medici și firme farmaceutice	Trimestru II	Procedură aprobată la nivel instituțional reglementarea clară a relației medic-companie farmaceutică (seminar informativ)	etică, educare Transparență	Sursele instituției	Șef IMSP ; Șef adjunct; Medicii de familie Medicii altor subdiviziuni, Resurse umane Comisia de Etică

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
24.	Dezvoltarea continuă a acțiunilor de informare a populației cu privire la declararea actului de corupției	Permanent cu raportare anuală în trimI.	-Acțiuni de informare a populației despre drepturile și obligațiile beneficiarilor sistemului asigurări obligatorii , inclusiv despre inadmisibilitatea oferirii de cadouri și mulțumiri. -Numărul de acțiuni de informare a beneficiarilor, inclusiv cu privire la modalitatea de a-și manifesta nemulțumirea , de a raporta acte de corupție cum ar fi ,condiționarea actului medical; plățile informale solicitate	Etică Transparență	Sursele instituției	Șef IMSP ; Șef adjunct; Resurse umane/ jurist consultant Comisia de Etică
25.	Analiza constructivă a evaluării primite din partea pacienților, pentru sancționarea, cât și pentru motivarea personalului	Permament cu raportare trimestru II Trimestru IV	-regulament cadru de examinare a petițiilor și de aplicare a sancțiunilor elaborat și aprobat -Analiza consecințelor evaluării primite din partea pacienților și măsuri recomandate spre a fi întreprinse	Etică Transparență		Șef IMSP ; Șef adjunct; Resurse umane Comisia de Etică

Elaborat :

Jurist consultant / specialist serviciul personal -Maria Urecheanu